



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022-23

Janvier 2024

UDOGEC de Loire Atlantique



SOMMAIRE

- 01.** Mot du président
- 02.** Carte d'identité du réseau des OGEC
- 03.** Présentation de l'UDOGEC
- 04.** Services de l'UDOGEC
- 05.** Orientations 2023-24
- 06.** Instances et commissions
- 07.** Partenariat
- 08.** Glossaire

01 MOT DU PRÉSIDENT



“Le travail collaboratif est plus que jamais nécessaire”

Geoffroy de Sesmaisons



Tout d'abord, je remercie les bénévoles du temps consacré à l'enseignement privé catholique.

Concernant l'UDOGECC, nous constatons bien évidemment une pression accrue sur les établissements qui prend notamment trois formes : réglementation, inflation, pressions sociétales.

Pour répondre à ces défis, il faut en prendre la mesure au niveau de chaque établissement et y répondre de façon individuelle et collective. Le travail collaboratif est plus que jamais nécessaire à tous les niveaux. Ainsi, concernant l'UDOGECC et la Direction Diocésaine, nous progressons dans le partage et l'analyse des informations ce qui se traduit notamment par :

- Des points réguliers avec les chargés de mission par secteur, avec plan d'actions à la clef.

- La préparation conjointe de temps de formation et d'informations destinés aux OGEC, et aussi aux chefs d'établissements. En effet, la bonne liaison entre OGEC et Chef d'établissement, le bon positionnement de chacun, sont clés pour la bonne marche d'un établissement et nous nous apercevons que pour certains OGEC en difficulté, une des raisons tient à cette mauvaise articulation. En prendre conscience, demander l'appui de la Direction Diocésaine et le nôtre, se former, peuvent aider à passer ce moment difficile.

- Des temps fléchés permettant un échange entre moi, Aurélie Tharreau et Frédéric Delemazure (Directeur Diocésain), qui accepte de prendre ces temps et je l'en remercie. Cela permet d'aborder librement différents points et de rapprocher nos points de vue.

Nous concernant, nous reviendrons sur nos actions, mais nous avons en ligne de mire trois grands sujets:

- Le rapport entre stratégie et maillage territorial, état des lieux de certaines écoles, moyens dont chacun dispose et solidarité. Nous travaillons donc aussi étroitement avec l'équipe en charge de l'immobilier de la Direction Diocésaine.

- Le défi de la Mixité avec entre autres la question des contributions différenciées, sujet qui a déjà fait l'objet de réunions de travail. Certains OGEC commencent à y réfléchir et un territoire pilote a été identifié.

-Répondre aux différents besoins que vous nous remontez pour vous aider à être pro-actifs et à anticiper. Nous faisons des efforts en termes d'animation de notre réseau, avec notamment l'objectif de recenser et d'aller vers les OGEC « sous les radars ». Marion Spadacini nous aide dans cette tâche depuis son arrivée en 2022.

Plus largement, dans un monde globalement anxiogène, et dans un contexte inflationniste, certains nous annonçaient une marée d'OGEC en difficulté. Nous constatons plutôt qu'au-delà de cas particuliers, souvent déjà en difficulté, chacun a plutôt bien su s'adapter.

Nous constatons aussi que ceux qui se sortent plus facilement de situations délicates utilisent pleinement les outils à leur disposition, permettant une analyse fine de leur situation, et sollicitent nos équipes. Nous voyons aussi le redressement des écoles qui acceptent nos préconisations au vu de leurs indicateurs, et qui font le travail sur les cotisations.

Ici, un point que je souhaite souligner : il me semble important que les OGEC soient composés au moins en partie de parents d'élève. Tous ne sont pas de cet avis car cela peut représenter un frein à l'objectivité touchant notamment à l'augmentation des cotisations. En tant que membre OGEC, il faut bien avoir conscience de notre responsabilité collective.

Nous remarquons aussi que beaucoup d'OGEC ont un fonds de roulement supérieur à ce qui devrait être, soit entre 90 et 127 jours. Si l'on croise cela avec le taux de vétusté plus élevé que ce qu'il faudrait (données sur ISIDOOR), cela doit alerter sur un sous-investissement.

Enfin, j'attire votre attention sur la gouvernance de nos OGEC, il nous faut chercher des bénévoles, mais aussi confier des missions à chacun et organiser nos successions. D'expérience, il n'est pas sain de rester trop longtemps au même poste.

L'UDOGEC est une belle équipe à votre service, j'en profite pour remercier chacun de son engagement.

02 CARTE D'IDENTITÉ DU RÉSEAU DES OGEC

Une fédération départementale au service des OGEC

L'UDOGEC de Loire Atlantique s'intègre dans un réseau structuré où chacune des fédérations a pour mission d'accompagner au quotidien les OGEC de son territoire. Cette mission d'intérêt général, auprès de plus de deux millions d'élèves à travers la France, s'inscrit dans des valeurs de solidarité et responsabilité. L'humain est au cœur des valeurs portées par le réseau et permet un engagement fort fondé sur le bénévolat chrétien avec le soutien des permanents.

Avec sa fédération nationale, le réseau s'est construit sur les principes de la pensée sociale de l'Eglise qui guident son développement.



03 PRÉSENTATION DE L'UDOGE

Notre engagement au quotidien

Etre au service des OGEC pour leur permettre de poursuivre leur mission

Nos valeurs

Au plus près des besoins du territoire



Nos missions



Réprésenter

Représenter les intérêts des OGEC dans les instances de l'Enseignement catholique et auprès des pouvoirs publics.



Fédérer

Fédérer le réseau des OGEC en

- favorisant l'appropriation des bonnes pratiques par les bénévoles des OGEC en conformité avec les orientations et les règles institutionnelles.
- faisant la promotion des actions entre les OGEC



Accompagner

Accompagner les OGEC, à la fois dans leurs missions de gestionnaires (comptable, juridique, sociale...) et dans leur quotidien de la vie associative, en apportant expertise et assistance dans ces domaines.



Animer

Animer le réseau des OGEC en

- favorisant l'interconnaissance à travers l'organisation d'événements
- encourageant le développement des connaissances des administrateurs

Notre gouvernance

Le rôle du conseil d'administration

Les missions principales du conseil d'administration portent sur l'adoption des grandes orientations stratégiques de la fédération et le suivi de leur mise en œuvre. Il définit les thématiques sur lesquelles il souhaite concentrer sa réflexion. Avec des administrateurs engagés, l'UDOGEC bénéficie de la compétence de bénévoles compétents avec une grande complémentarité des expertises.

Le conseil d'administration de l'UDOGEC 44, accompagné de nos permanents, est particulièrement mobilisé pour soutenir les OGEC en répondant à leurs besoins et attentes. Pour assurer un accompagnement efficace, une veille permanente est requise pour s'adapter aux demandes. Dans cette optique, il est crucial que l'UDOGEC renforce ses compétences internes.



Nos membres en 2022/23

Nos membres

Geoffroy de Sesmaisons , Président
Monique Cassagne, Trésorière
Annie Justeau, Secrétaire

Stephane Halle
Bernard Philippe
Gilles Robard

Représentants des chefs d'établissement

Pascal Guesdon, Snceel
Corinne Rumin, Synadic
Frédéric de Ravinel, Unetp
Dominique Malleron, Synadec

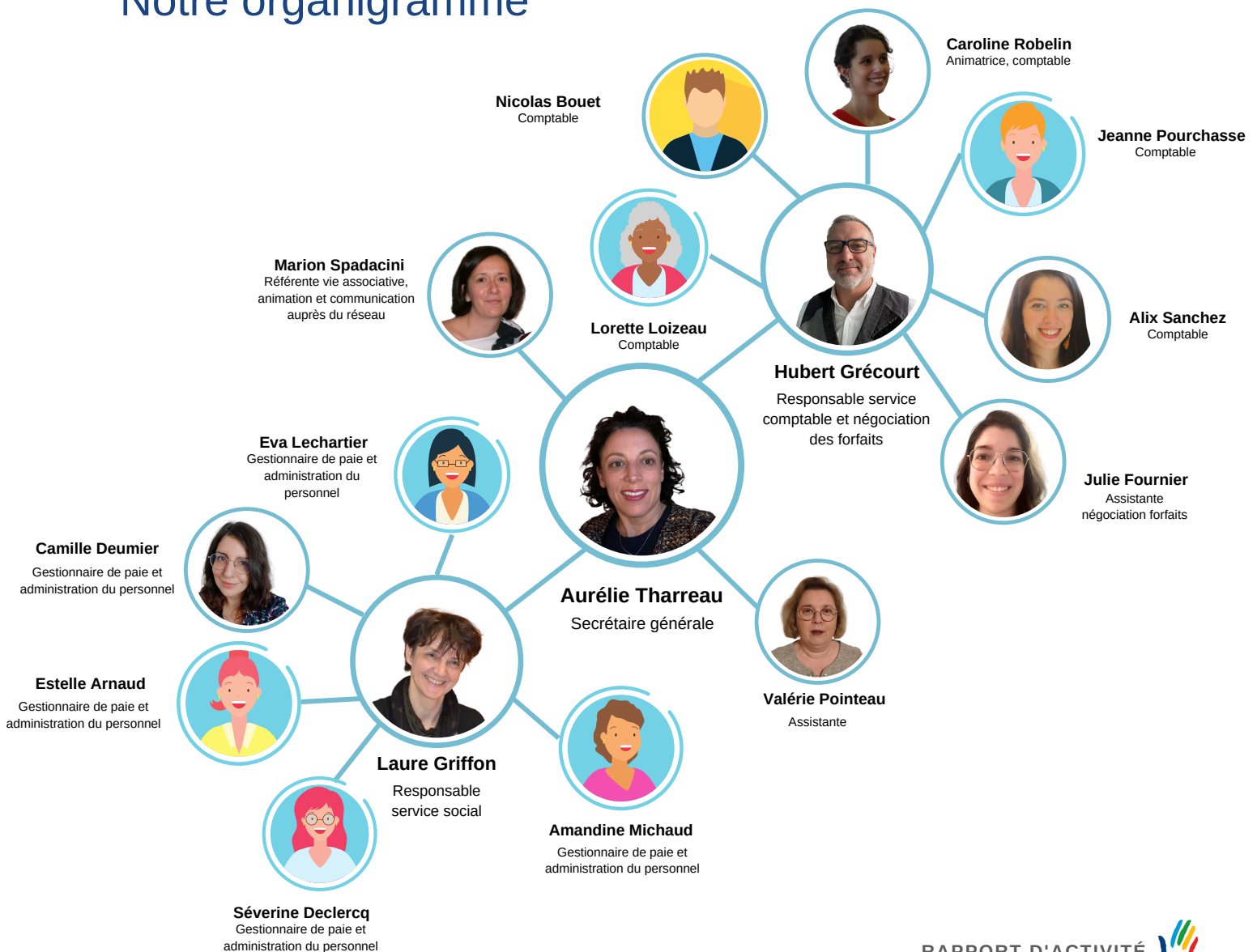
Membres de droit

Frédéric Delemazure, Directeur Diocésain
Sébastien Chambeiron, Président APEL 44

Techniciens

Aurélie Tharreau, Secrétaire Générale
Laure Griffon, SAG Social
Hubert Grécourt, SAG Comptabilité

Notre organigramme



04 SERVICES DE L'UDOGEC

Les pôles de l'UDOGEC de Loire Atlantique sont organisés par thématiques.

Service de secrétariat général



Le pôle s'attache à accompagner la gouvernance de l'UDOGEC, à animer l'équipe des salariés, à porter le dispositif du service civique et à veiller à la cohérence, au suivi des décisions et au respect des équilibres financiers. Le Secrétariat général assure le pilotage transverse de la fédération départementale en articulant les compétences des autres services.



Service Civique

L'engagement de Service Civique est destiné à tous les jeunes de 16 à 25 ans. L'objectif de l'engagement de Service Civique est de proposer aux jeunes un nouveau cadre d'engagement, dans lequel ils pourront gagner en compétence et réfléchir à leur avenir. Les volontaires en Service Civique interviennent en complément de l'action des salariés et/ou bénévoles, sans s'y substituer.

Dans le cadre de la décentralisation de la gestion des services civiques choisie par la FNOGEC, notre service en assure les démarches administratives, organise les formations départementales. En amont, l'UDOGEC de Loire Atlantique intervient sur la sélection des projets, l'élaboration des contrats.



Gestion immobilière : investissement et travaux

Afin que chaque projet engagé soit en cohérence avec le schéma diocésain d'investissement et les besoins d'accueil scolaire, une commission technique (réunissant la Direction Diocésaine, la Fondation de la Providence et l'UDOGEC) instruit de nombreux dossiers immobiliers d'établissements.

Elle valide le plan de financement nécessaire à l'engagement des projets et examine la définition et la pertinence du projet présenté.

La politique de garantie pour un emprunt s'inscrit dans une volonté forte d'encouragement de projets immobiliers.

29

VOLONTAIRES
ACCOMPAGNES

60

DOSSIERS
ETUDIÉS

25

REUNIONS
D'ETUDE

75

DOSSIERS
ETUDIÉS



INFORMATION AVEC NOS PARTENAIRES

Différents webinaires proposés sur des thèmes variés :

- l'optimisation financière des outils d'impression
- le décryptage des assurances
- la commission de sécurité

JANVIER / CONTRIBUTIONS DES FAMILLES



Pour accompagner la réflexion des OGEC sur les montants des contributions des familles, une vidéo explicative a été diffusée en partenariat avec la DDEC

MAI / CONTRAT DE SCOLARISATION



A la suite de la diffusion d'une trame de contrat de scolarisation, un webinaire s'est tenu avec la DDEC pour expliquer le support

AVRIL / CAMPAGNE DE SERVICE CIVIQUE



Pour les tuteurs, organisation d'une formation sur ce rôle clé.
Pour les volontaires, organisation de la formation Civique et Citoyenne ainsi que la formation PSC1. Toutes ces formations ont été dispensées par l'AFOCAL et l'UGSEL

2023

JUIN / MODIFICATION DE NOS STATUTS

Lors de notre assemblée extraordinaire, nous avons ratifié la modifications de nos statuts

CONTRAT DE PRET A USAGE



Poursuite du travail de suivi des signatures de contrat avec les établissements, en lien avec la Fondation de la Providence et la DDEC





Service de communication et vie de réseau



Dans l'ensemble, le service vise à développer le canal d'information vers les OGEC et encourager l'engagement des bénévoles dans leur organisation locale.



Accompagnement de la vie associative

L'UDOGEC met à disposition une palette d'outils destinée à permettre aux OGEC de respecter le formalisme garant de la conformité juridique et de la bonne marche des associations.

De même, l'UDOGEC participe à de nombreuses réunions de conseils d'administration d'OGEC dans l'année. En tant que membre de droit, elle en profite pour venir à la rencontre des OGEC et ainsi mieux comprendre les enjeux de chaque territoire.



Formation

Poursuivre la formation pour développer les talents, tel est l'un des objectifs majeurs de la fédération en Loire-Atlantique. Notre maître mot : étoffer celle-ci pour toujours plus développer le capital connaissances du réseau des bénévoles.



Communication

L'UDOGEC, en tant que tête de réseau départemental, s'assure de la diffusion d'un maximum d'informations à destination des OGEC. En effet, elle s'inscrit dans une démarche résolument dynamique avec un maillage partenarial fort et intensifie sa communication avec la rédaction de newsletters ou la formalisation de supports par exemple.



FORMATIONS

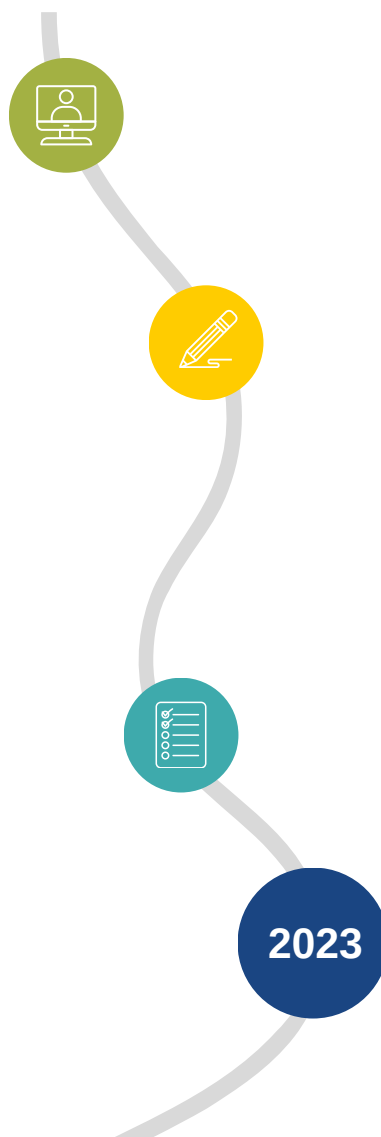
Tout au long de l'année se sont tenus différents webinaires, tels que :

- comment tenir une AG?
- la fonction de secrétaire
- l'accueil des nouveaux administrateurs
- Isipilote, outil d'aide
- accueil des présidents
- fonction de secrétaire



DÉCEMBRE/ OUTIL A DISPOSITION DES BÉNÉVOLES

Création d'un kit d'aide au recrutement et à l'accueil des bénévoles



STATUTS OGEC, VERSION 2022

Poursuite de notre accompagnement dans la procédure de modification des statuts

Service négociation et financement public



L'UDOGEC assiste les établissements du premier degré lors des rencontres avec les collectivités, pour bénéficier des forfaits communaux et subventions à caractère social permettant aux établissements d'assumer les obligations scolaires dictées par leur contrat d'association.

La loi pour "une école de la confiance" de 2019, rend l'instruction obligatoire pour chaque enfant dès l'âge de trois ans.

Conséquence de l'abaissement de l'âge de l'école obligatoire, les communes doivent

désormais participer aux dépenses de fonctionnement des écoles maternelles privées sous contrat avec l'État.

L'UDOGEC poursuit donc son accompagnement des OGEC dans l'instauration d'un dialogue équilibré avec les représentants des collectivités locales. L'application systématique du principe de parité de financement est recherchée, tout en gardant en point de mire l'esprit partenarial.

24

ETUDES

2023

JANVIER / RENFORT ÉQUIPE

Arrivée de Julie Fournier pour accroître notre accompagnement et anticiper des changements de situations



AVRIL/ STATISTIQUES DÉPARTEMENTALES

Des données sur les forfaits en département sont mises à disposition des OGEC



Service social



Garantir la gestion administrative et légale du personnel, tout en veillant à l'application des règles légales et conventionnelles en vigueur, tel est le maître mot de ce service



Veille sociale et juridique

Les évolutions réglementaires imposent en permanence d'adapter les connaissances des permanents de l'UDOGEC et par extension une grande réactivité dans la mise à jour de la documentation.



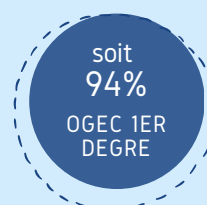
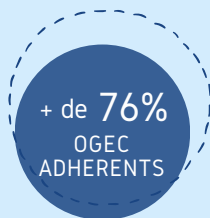
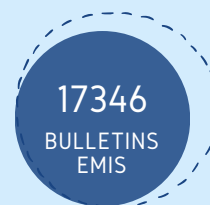
Conseil en gestion des ressources humaines

Le service assiste les OGEC et chefs d'établissement dans la gestion et l'adaptation des organisations sociales. Toute procédure nécessitant une expertise technique, telle que l'embauche ou le licenciement, peut être accompagnée par le service social de l'UDOGEC.



Service d'aide à la gestion sociale

Avec la démarche d'adhésion volontaire à ce service particulier, chaque OGEC dispose de son propre interlocuteur dédié sur toutes les questions liées au social (paie et charges sociales, déclarations diverses, contrats de travail, etc...).





SEPTEMBRE / VALEUR POINT (+ 1 %)

Hausse de la valeur du point pour les salariés soumis à la convention collective de l'enseignement privé non lucratif

SEPTEMBRE / CONVENTION COLLECTIVE

Convention collective unique (CC EPNL) regroupant l'ensemble des textes applicables aux établissements

OCTOBRE / VALEUR POINT (+ 2 %)

Nouvel accord de branche fixant une augmentation de la valeur du point de la CC EPNL

MAI / VALEUR POINT (+ 3 %)

Nouvelle augmentation de la valeur du point

SEPTEMBRE / FORMATION CHEFS D'ÉTABLISSEMENT

Intervention en social auprès des nouveaux chefs d'établissement

OCTOBRE / CONVENTION COLLECTIVE

Une présentation des nouveautés de la convention a été faite au réseau par webinaire

2023

JANVIER/ BULLETINS DE CHEFS D'ÉTABLISSEMENT

En lien avec la DDEC, bascule de la réalisation des bulletins de salaires des chefs d'établissement adhérents à notre service d'aide à la gestion sociale.

JUIN / WEBINAIRE

Organisation d'un webinaire sur la gestion sociale, fiches de classification et calendriers





Service comptable



Le pôle s'attache à vous fournir les informations financières et les outils indispensables pour vous permettre de piloter l'établissement et mener à bien votre mission.



Outil d'aide au pilotage

Afin d'établir un diagnostic financier du territoire et que chaque établissement puisse, à partir d'indicateurs, apprécier les risques et potentialités de la structure, l'UDOGEC compile et traite tout un ensemble de données collectées auprès des OGEC du département. La plateforme Isigestion permet de réaliser un observatoire territorial annuel.



Service d'aide à la gestion comptable

Avec la démarche d'adhésion volontaire à ce service particulier, chaque OGEC dispose de son propre interlocuteur dédié qui répond à toute question en matière comptable ou de bilan annuel par exemple.



Audit

Le service propose la réalisation d'audit sur l'organisation administrative et financière ou tout autre point spécifique identifié par les OGEC eux-mêmes.



Conseil en gestion financière

Le service intervient pour mener des études et ainsi aider à la décision de l'OGEC demandeur (simulation d'embauche, financement de projet immobilier etc...). Des indicateurs, tirés de la plateforme Isidoor, ainsi que des outils, tels que le budget prévisionnel, sont à disposition de chaque OGEC. L'UDOGEC peut vous aider dans la mise en place de ce dernier.



Service comptable



2023



FORMATION

3 sessions de formation en distanciel sur le rôle du trésorier, la mise en place d'un budget prévisionnel et comprendre le bilan comptable



JUIN / RAPPORT TERRITORIAL

Un ensemble de données traitées disponible aux OGEC pour aider le pilotage d'association

05 ORIENTATIONS 2023-2024

01

Soutien au réseau des bénévoles

- Animer les communautés par le renforcement de la communication et la mise en place d'une newsletter et des réseaux sociaux
- Faciliter l'engagement associatif par un plan de formation complet
- Conforter la structuration de la mission d'intérêt général avec la mise en place d'accompagnement adapté
- Permettre de faire réseau à travers l'organisation d'événements

02

Collaboration partenariale

- Renforcer la synergie avec les institutions (DDEC et Fondation de la Providence) pour s'adapter aux réalités et ainsi mieux répondre aux besoins actuels des établissements
- Renforcer le conseil d'administration de l'UDOGEC dans l'optique de diversifier notre approche et être pleinement représentatif du réseau territorial

03

Accompagnement des établissements

- Aider les OGEC à s'assurer de l'application de la loi sur les financements
- Structurer une démarche proactive, en effectuant un recensement précis quant aux négociations des forfaits communaux
- Outiller les OGEC pour garantir un bon pilotage financier et ainsi infuser la culture de l'évaluation financière
- Poursuivre la bonne application de la convention collective dans les établissements
- Engager un travail de réflexion sur l'importante relation entre chef d'établissement et OGEC
- Accompagner les chefs d'établissements en intervenant lors de formations



06 INSTANCES & COMMISSIONS

Liste des instances et commissions dans lesquelles l'UDOGEC représente ses adhérents

- Assemblée Générale de l'UROGEC
- Bureau de l'UROGEC
- Assemblée Générale du CODIEC
- Commission Exécutive du CODIEC
- Commission internationale du CODIEC
- Commission prévention et santé
- Commission prospective
- Commission pastorale
- Commission de gestion du FONDEC
- Association Educative OZANAM
- Institut Supérieur Ozanam (Association de gestion des centres de formation des enseignants)
- Fondation de La Providence
- APEL départementale (Parents d'élèves)
- APEL Régionale
- UGSEL (Association sportive)
- FORMIRIS
- Commission des relations avec la Ville de Nantes
- Commission des relations avec la Ville de Saint Nazaire
- Commissions paritaires régionales
- Commission paritaire régionale de Prévoyance Cadres et non Cadres
- Délégation départementale du Fonds social ARGEFEC

07 PARTENARIAT

Nous rappelons que l'UDOGEC a signé des accords ou s'est entendue avec des partenaires et fournisseurs:

- Banques : le Crédit Mutuel, la Caisse d'Épargne, le Crédit Agricole, la Société Générale, le Crédit Coopératif et la Banque Postale.
- Recouvrement des impayés : convention signée avec la SCP BLOT.
- Informatique : AGATE : logiciel de comptabilité, gestion des élèves, facturation.
- Assurance & Mutuelle : Groupe affinitaire pour les personnels et bénévoles avec les Mutuelles Saint Christophe avec des avantages tarifaires et un site dédié <https://vos-avantages.saint-christophe-assurances.fr/udogec44>
- Juridique : Contrat avec le Cabinet Cornet Vincent Ségurel d'un forfait d'heures comme soutien juridique sur des questions d'OGEC qui vont au-delà des compétences de l'UDOGEC ou UROGEC

Vous trouverez les coordonnées de ces partenaires sur notre site internet.

GLOSSAIRE

APEL : Association de parents d'élèves de l'enseignement libre

DDEC : Direction Diocésaine de l'Enseignement Catholique

FNOGEC : Fédération nationale des organismes de gestion des établissements de l'Enseignement catholique

UROGEC : Union régionale des organismes de gestion de l'Enseignement catholique

UDOGEC : Union départementale des organismes de gestion de l'Enseignement catholique

OGEC : Organisme de gestion de l'Enseignement catholique

Collège employeur : composé de la FNOGEC et des organisations professionnelles des chefs d'établissement, il a notamment pour objet l'organisation de la représentation nationale des employeurs au sein de l'interbranche des établissements d'Enseignement privés relevant de l'Éducation nationale (EEP). Il coordonne ainsi la négociation sociale et le dialogue social (formation professionnelle, régimes de prévoyance, temps de travail, NAO, convention collective).

CEPNL : Confédération de l'Enseignement privé non lucratif

CC EPNL : Convention collective de l'Enseignement privé non lucratif

SGEC : Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique

La signification des sigles figure dans le fascicule : « L'OGEC, une association gestionnaire d'établissements, au service de l'Enseignement Catholique » (Edition FNOGEC).

UDOGEC Loire Atlantique

47 rue François Bruneau

BP44104

44041 NANTES Cedex 1

02.40.74.62.88

udogec@ec44.fr